

甘肃省工程设计研究院有限责任公司社会招聘经营管理和专业技术岗位职责及招录条件

序号	需求单位	岗位	需求人数	岗位主要职责	招录条件	薪酬待遇（万元）	工作地点
1	水利水电设计分院	院长	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 根据公司战略目标和董事会经营决策，组织执行公司中长期发展战略规划与年度经营计划。 2. 建立健全制度和流程，强化分院日常运营管理。 3. 全面负责分院经营管理工作，完成分院经营业绩目标。 4. 完成上级交办的工作任务。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 学历要求：大学本科及以上学历，水利水电工程、农业水利工程、水文与水资源等相关专业。 2. 工作经验：具有水利水电工程勘察设计行业10年及以上从业经历。具有3年以上独立法人设计院负责人经历的优先考虑。 3. 职称要求：具有水利水电专业副高级及以上职称。 4. 专业技能与能力：能够独立承担水库枢纽、引调水、灌溉排涝、河道整治与城市防洪等类型项目的设计工作。掌握从项目调研到施工现场设计服务的全过程及主要环节和控制点，具有丰富的现场经验及项目协调经验。能够管理项目设计团队，从事水利工程项目方案的设计工作。 5. 管理能力与领导力：熟悉公司法、行业政策法规、劳动法和有关经济法规等基本法律知识；具备较丰富的管理知识，掌握现代化管理、领导科学等方面知识；具有较强的理解、分析、判断、决策、领导、组织、协调、语言表达及文字写作能力；具备识别和应对潜在风险的能力，能够制定有效的风险防控措施。 6. 市场经营与开发能力：具备水利水电、风景园林、农业综合治理等领域项目资源和客户基础，与相关政府职能部门建立良好的交流沟通渠道。 7. 其他要求：男性年龄不超过45周岁，女性年龄不超过40周岁，身体健康，具备良好的团队协作精神和执行力，以及高度的责任心和职业道德。 	实行年薪制，年薪30+。 1. 薪酬待遇指应发薪资（含“五险两金”个人承担部分及绩效薪酬）。 2. 聘用人员严格执行任期制与契约化管理，与公司依法签订《岗位聘任协议》和《经营业绩责任书》，以契约方式明确聘任岗位、聘任期限、任务目标、权利义务、考核评价、薪酬标准及福利、奖惩措施、续聘和解聘条件、保密要求、违约责任等内容，依法依规建立契约关系。	甘肃兰州
2	水利水电设计分院	副院长（分管水利业务）	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 发展规划与业务管理：协助院长制定分院发展规划，制定并组织实施工作目标。明确分院的市场定位、业务领域和发展方向，以确保分院能够持续、稳定地发展；负责水利业务管理，包括项目承接、设计进度控制、质量控制以及项目成本管理等。确保分院在设计过程中严格遵守行业标准和规范，提高设计质量和客户满意度。 2. 人才培养和梯队建设，通过内部培训、外部学习和实践锻炼等方式，提升团队人员的专业技能和综合素质。 3. 市场开发与客户关系管理：负责水利工程市场开发工作，包括市场调研、客户分析等。制定并实施市场开发战略及实施计划，拓展市场份额，提高市场占有率；负责建立良好的客户关系管理体系，与客户保持密切沟通，了解客户需求和反馈，提供优质的服务和解决方案。 4. 项目管理与设计质量控制：负责分管领域项目管理工作，包括项目立项、进度控制、质量管理和风险管理等。确保项目按时、按质、按量完成，提高项目的经济效益和社会效益；建立完善的设计质量控制体系，对设计过程中的各个环节进行严格的监督和检查。确保设计成果符合行业标准和客户要求，提高设计质量和竞争力。 5. 其他职责：协助院长开展日常管理工作，包括制度建设、流程优化、文化建设等，提高管理水平和运营效率；完成领导交办的其他相关工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 学历要求：大学本科及以上学历，水利工程、水电工程、农田水利工程等相关专业。 2. 工作经验：具有10年及以上水利水电设计领域的工作经验，5年及以上甲级设计院或类似高水平设计机构的工作经验，主持过行业大型项目工程设计不少于1项或中型项目工程设计不少于3项。 3. 职称要求：具有水利水电专业高级工程师及以上职称。 4. 专业技能：精通水利水电设计领域的专业知识，熟悉行业标准和规范，具备扎实的理论基础和实践经验，能够解决复杂的设计问题，具备出色的设计能力和创新思维，能够提出优化的设计方案。 5. 团队管理：具有3年及以上团队管理经验，能够带领团队完成高质量的设计任务。 6. 项目管理：精通项目管理流程和方法，能够制定详细的项目计划和进度安排。擅长项目风险控制和质量管理，确保项目按时、按质、按量完成。 7. 沟通协调能力：具备出色的沟通协调能力和人际交往能力，能够与各方保持良好的合作关系。 8. 其他要求：男性年龄不超过45周岁，女性年龄不超过40周岁，身体健康，对水利水电设计事业充满热情。 	实行年薪制，年薪25+。 1. 薪酬待遇指应发薪资（含“五险两金”个人承担部分及绩效薪酬）。 2. 聘用人员严格执行任期制与契约化管理，与公司依法签订《岗位聘任协议》和《经营业绩责任书》，以契约方式明确聘任岗位、聘任期限、任务目标、权利义务、考核评价、薪酬标准及福利、奖惩措施、续聘和解聘条件、保密要求、违约责任等内容，依法依规建立契约关系。	甘肃兰州

序号	需求单位	岗位	需求人数	岗位主要职责	招录条件	薪酬待遇(万元)	工作地点
3	水利水电设计分院	副院长(分管农林业务)	1	<p>1.发展规划与业务管理:协助院长制定分院发展规划,制定并组织实施农林工程发展目标。明确分院的市场定位、业务领域和发展方向,以确保分院能够持续、稳定地发展;负责农林工程业务管理,包括项目承接、设计进度控制、质量控制以及项目成本管理等。确保分院在设计过程中严格遵守行业标准和规范,提高设计质量和客户满意度。</p> <p>2.人才培养和梯队建设,通过内部培训、外部学习和实践锻炼等方式,提升团队人员的专业技能和综合素质。</p> <p>3.市场开发与客户关系管理:负责农林工程市场开发工作,包括市场调研、客户分析等。制定并实施市场开发战略及实施计划,拓展市场份额,提高分院市场占有率;负责建立良好的客户关系管理体系,与客户保持密切沟通,了解客户需求和反馈,提供优质的服务和解决方案,提高客户满意度。</p> <p>4.项目管理与设计质量控制:负责分管领域项目管理工作,包括项目立项、进度控制、质量管理和风险管理等。确保项目按时、按质、按量完成,提高项目的经济效益和社会效益;建立完善的设计质量控制体系,对设计过程中的各个环节进行严格的监督和检查。确保设计成果符合行业标准和客户要求,提高设计质量和竞争力。</p> <p>5.其他职责:协助院长开展日常管理工作,包括制度建设、流程优化、文化建设等,提高管理水平和运营效率;完成领导交办的其他相关工作。</p>	<p>1.学历要求:大学本科及以上学历,农业水利工程、农业工程、水利水电工程等相关专业。</p> <p>2.工作经验:具有10年及以上农林设计领域的工作经验,5年及以上甲级设计院或类似高水平设计机构的工作经验,主持具有农业综合开发生态工程、种植业工程、畜牧业工程、设施农业工程大型项目工程设计不少于1项或中型项目工程设计不少于3项。</p> <p>3.职称要求:具有农业副高级工程师及以上职称或注册农业工程师资格证书。</p> <p>4.专业技能:精通农业设计领域的专业知识,熟悉行业标准和规范,具备扎实的理论基础和实践经验,能够解决复杂的设计问题,具备出色的设计能力和创新思维,能够提出优化的设计方案。</p> <p>5.团队管理:具有3年及以上团队管理经验,能够带领团队完成高质量的设计任务。</p> <p>6.项目管理:精通项目管理流程和方法,能够制定详细的项目计划和进度安排。擅长项目风险控制和质量管理,确保项目按时、按质、按量完成。</p> <p>7.沟通协调能力:具备出色的沟通协调能力和人际交往能力,能够与各方保持良好的合作关系。</p> <p>8.其他要求:男性年龄不超过45周岁,女性年龄不超过40周岁,身体健康,对农林工程业务管理充满热情。</p>	<p>实行年薪制,年薪25+。</p> <p>1.薪酬待遇指应发薪资(含“五险一金”个人承担部分及绩效薪酬)。</p> <p>2.聘用人员严格执行任期制与契约化管理,与公司依法签订《岗位聘任协议》和《经营业绩责任书》,以契约方式明确聘任岗位、聘任期限、任务目标、权利义务、考核评价、薪酬标准及福利、奖惩措施、续聘和解聘条件、保密要求、违约责任等内容,依法依规建立契约关系。</p>	甘肃兰州
4	水利水电设计分院	总工程师	1	<p>负责分院技术管理工作,包括技术标准制定、技术方案审核等,主持技术研讨会,推动技术创新和研发。</p> <p>1.技术管理:组织、安排设计人员快速、高质量地完成设计任务;负责严把设计质量关,解决设计和后期服务过程中的疑难问题;负责对各专业技术文本、概预算、图纸进行审核。</p> <p>2.技术指导:定期指导主要设计人员开展工作,制定详细的培训计划,并建立标准化、流程化的技术管理制度。</p> <p>3.项目指导:参与中大型项目的现场指导、方案确定,组织设计安排协调会和项目完成后的技术内审会。</p> <p>4.技术支持:为市场经营部提供技术支持和建议,协助完成项目前期营销工作。</p> <p>5.技术把关:对项目可行性研究、项目建议书、初步设计、工程招标以及施工图设计全过程负责,并对各专业方案和技术负全面责任。</p>	<p>1.学历要求:大学本科及以上学历,水利工程、水工建筑物、水工结构、土木工程、园林、市政、城乡规划水利工程等相关专业。</p> <p>2.工作经验:具有10年及以上水利工程设计工作经历,能够独立承担河道整治、堤防加固、防洪排涝等工程项目的设计工作;主持过行业大型项目工程设计不少于1项或中型项目工程设计不少于3项,具有较丰富的技术审核和技术指导经验。</p> <p>3.职称要求:具有行业副高级工程师及以上职称。</p> <p>4.理论知识:具有扎实的水利专业理论知识,熟悉本专业技术规范、标准和相关法律法规。</p> <p>5.技术决策能力:能够运用专业技术知识分析和处理专业问题,具有较强的技术领导和技术决策能力。</p> <p>6.项目控制能力:具有良好的项目综合控制能力,能够全面指导设计人员完成水利工程项目的前期策划、专项规划、实施方案、项目建议书、可行性研究报告、初步设计及施工图设计。</p> <p>7.其他要求:具备注册土木工程师(水利水电工程)、一级建造师等资格证。男性年龄不超过45周岁,女性年龄不超过40周岁,身体健康,具有良好的沟通协调能力、强烈的团队协作意识。</p>	<p>实行年薪制,年薪25+。</p> <p>1.薪酬待遇指应发薪资(含“五险一金”个人承担部分及绩效薪酬)。</p> <p>2.聘用人员严格执行任期制与契约化管理,与公司依法签订《岗位聘任协议》和《经营业绩责任书》,以契约方式明确聘任岗位、聘任期限、任务目标、权利义务、考核评价、薪酬标准及福利、奖惩措施、续聘和解聘条件、保密要求、违约责任等内容,依法依规建立契约关系。</p>	甘肃兰州

序号	需求单位	岗位	需求人数	岗位主要职责	招录条件	薪酬待遇（万元）	工作地点
5	水利水电设计分院	水文规划岗	5	<ol style="list-style-type: none"> 1. 项目规划与设计：负责编制水资源论证报告、水文地质评价报告等水环境相关规划工作。 2. 参与项目前期可行性研究，包括项目选址、设备选型、发电量估算等。负责工程项目的初步设计、技术经济分析以及概算编制。 3. 技术咨询与审查：提供水利水电工程项目的投资咨询、设计审查和技术支持。参与工程项目的竣工决算验收，确保工程符合设计要求和质量标准。 4. 政策研究与规划：跟踪研究国家及地方水利水电相关政策、法规和技术标准。参与制定水利水电行业发展规划和战略研究。 5. 团队协作与沟通：与团队成员紧密合作，共同完成项目任务。与业主、施工单位、监理单位等保持有效沟通，确保项目顺利进行。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 学历要求：本科及以上学历，水文与水资源工程、水资源与海洋工程、水文学与水资源、水力学及河流动力学、水文与水资源、水文自动化测报技术、水信息技术、工程规划等相关专业。 2. 工作经验：具有农林水保工程等领域的造价、合同或技术经济管理专业工作经历，担任过专业室主任、项目副经理或类似岗位职务；主持过行业大型项目工程设计不少于1项或中型项目工程设计不少于2项。 3. 职称要求：具有行业副高级工程师及以上职称。 5. 理论知识：熟悉国家宏观经济政策和工程经济相关法律法规，掌握水利水电工程规划、设计、施工和管理等方面的专业知识，具备较强的技术经济分析能力和项目管理能力。 6. 其它要求：男性年龄不超过45周岁，女性年龄不超过40周岁，身体健康，能适应和承受履行岗位职责所要求的劳动强度和工作压力。 	提供具备行业竞争力的薪酬，具体面议。	甘肃兰州
6	水利水电设计分院	水工设计岗	8	<ol style="list-style-type: none"> 1. 水利工程结构设计：负责水利水电工程结构设计，包括堤防、河道、水闸、泵站等水工建筑物的设计，确保设计方案合理、安全、经济，并满足工程需求。 2. 结构计算与分析：通过专业软件进行结构计算和分析，评估结构的稳定性、承载能力和振动特性，确保结构在各种荷载和工况下的安全性。 3. 工程设计报告编写：负责编写工程设计报告，详细阐述设计方案、计算过程、结构特点等，为项目审批和施工提供必要的技术文件。 4. 现场设计管理：在水利工程项目实施阶段，负责现场设计管理，解决施工中遇到的设计问题，确保施工质量符合设计要求。 5. 技术交流与协作：与设计团队、施工团队、业主等相关方进行技术交流和协作，确保项目顺利进行。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 教育背景：本科及以上学历，水工结构工程、水利水电工程、土木工程、工民建、结构、建筑施工、建筑工程，金属结构、农田水利、土木建筑等相关专业，具备扎实的专业基础知识。 2. 工作经验：具有5年及以上水利行业设计工作经验，熟悉水利水电工程的设计流程和技术规范，能够独立完成结构设计任务；主持设计过行业大型项目工程设计不少于1项或中型项目工程设计不少于2项。 3. 职称与资格：持有行业副高级及以上职称，或具备相关注册执业资格证书。 4. 专业技能：熟练掌握Auto Cad、Pro/E等结构设计软件和绘图软件，具备结构计算和分析能力。 5. 沟通能力与团队协作：具备良好的沟通能力和团队协作精神，能够与团队成员和其他相关方有效沟通，共同解决问题。 6. 其他要求：男性年龄不超过45周岁，女性年龄不超过40周岁，身心健康，具备较强的责任心和敬业精神。 	提供具备行业竞争力的薪酬，具体面议。	甘肃兰州

序号	需求单位	岗位	需求人数	岗位主要职责	招录条件	薪酬待遇（万元）	工作地点
7	水利水电设计分院	地质勘察岗	3	<ol style="list-style-type: none"> 1. 项目地质工作：负责项目的过程外业测量和数据处理工作，参与开发区块评价、地质报告的编写、地质设计的编写等工作。 2. 地质取样与编录：负责矿山地质编录、取样的工作，及时收集各种有关地质、水文资料，及时进行地质取样和地质编录并制图。 3. 技术管理与监督：监督指导项目地质技术工作，及时了解出现的各种地质构造情况，并提出处理意见。 4. 监督第三方地质日常工序的实施、资料验收等。 5. 技术支持与报告编制：为项目提供技术支持，参与项目论证及施工开发工作。 6. 负责编制地质考察报告。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 教育背景：本科及以上学历，水工、岩土与地基、岩土工程、地球探测与信息技术、地球物理测井技术、地球化学勘查技术、岩土工程技术、勘查地球物理等相关专业，具备扎实的专业基础知识。 2. 工作经验：具有5年以上矿山地质、水利水电工程地质等领域的实际工作经验，熟悉地质工程业务流程和技术规范；主持设计过行业大型项目工程设计不少于1项或中型项目工程设计不少于2项。 3. 职称与资格：持有行业副高级及以上职称，或具备相关注册执业资格证书。 4. 专业技能：熟练掌握熟练使用水准仪、全站仪、GPS、RTK等测绘仪器，以及CAD等设计软件。 5. 沟通能力与团队协作：具备良好的沟通能力和团队协作精神，能够与团队成员和其他相关方有效沟通，共同解决问题。 6. 其他要求：男性年龄不超过45周岁，女性年龄不超过40周岁，身心健康，具备较强的责任心和敬业精神。 	提供具备行业竞争力的薪酬，具体面议。	甘肃兰州
8	水利水电设计分院	水土保持岗	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 调查评估：对土地和水资源进行调查和评估，了解其现状和问题，并提出相应的改进建议。 2. 规划设计：制定水土保持规划和设计方案，包括植被恢复、河道治理、防护措施等，以减少土壤侵蚀和水资源浪费。 3. 实施管理：组织和指导水土保持工程的实施与管理工作。监督工程进展、质量控制和安全管理，确保工程项目按照规划和设计要求进行。同时，采取适当的措施减少水土流失、防止山体滑坡等自然灾害。 4. 监测评估：进行生态环境的监测与评估工作，包括水质、土壤质量、植被覆盖等方面。采集样品、进行实验分析，并提出相应的环境改善建议，保障生态系统的健康和可持续发展。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 教育背景：本科及以上学历，水土保持、水土保持与荒漠化防治、环境工程、环境工程技术，环境科学与工程、水利工程、农业水利工程等相关专业，具备扎实的专业基础知识。 2. 工作经验：具有5年以上相关工作经验；主持过行业大型项目工程设计不少于1项或中型项目工程设计不少于2项。 3. 职称与资格：持有行业副高级及以上职称，或具备相关注册执业资格证书。 4. 专业技能：具备一定的技术能力，包括地质勘察、工程设计、环境监测与评估等方面的能力。熟悉相关的调查与分析方法，具备水土保持工程设计与实施的能力。能够运用地理信息系统（GIS）和遥感技术进行数据处理和空间分析。 5. 沟通能力与团队协作：具备良好的沟通能力和团队协作精神，能够与团队成员和其他相关方有效沟通，共同解决问题。 6. 其他要求：男性年龄不超过45周岁，女性年龄不超过40周岁，身心健康，具备较强的责任心和敬业精神。 	提供具备行业竞争力的薪酬，具体面议。	甘肃兰州

序号	需求单位	岗位	需求人数	岗位主要职责	招录条件	薪酬待遇（万元）	工作地点
9	水利水电设计分院	农林设计岗	2	<ol style="list-style-type: none"> 项目规划与设计：协助项目负责人完成农业项目（乡村振兴战略规划、农业园区规划、地方农业发展规划等）的规划设计工作。 负责编制农业园区规划、概念性规划、方案设计等工作内容；负责编制项目建议书、可行性研究报告、项目和资金申请报告、项目评估报告；负责编制农业项目实施方案、初步设计、施工图设计。 其他职责：落实关于行业研究、方案创新等相关工作，形成研究成果；了解项目动态和客户需求，及时定期汇报上级领导，并提出合理化建议。 	<ol style="list-style-type: none"> 教育背景：本科及以上学历，农业工程、林业工程、农业水利、土木水利、农田水利、城乡规划等相关专业，具备扎实的专业基础知识。 工作经验：具有5年以上相关工作经验；主持过行业大型项目工程设计不少于1项或中型项目工程设计不少于2项。 职称与资格：持有行业中级及以上职称，或具备相关注册执业资格证书。 专业技能：具备一定的技术能力，能熟练使用CAD、PS、SU等绘图软件，具备农业园区、设施农业、农业灌溉、旅游规划等相关项目类型实践经验者优先。 沟通能力与团队协作：具备良好的沟通能力和团队协作精神，能够与团队成员和其他相关方有效沟通，共同解决问题。 其他要求：男性年龄不超过45周岁，女性年龄不超过40周岁，身心健康，具备较强的责任心和敬业精神。 	提供具备行业竞争力的薪酬，具体面议。	甘肃兰州
10	水利水电设计分院	移民管理岗	1	<ol style="list-style-type: none"> 移民规划与方案设计：负责水利水电工程移民安置的总体规划和具体方案设计。 政策解读与协调：熟悉并解读国家及地方关于水利水电工程移民的相关政策法规，确保移民工作符合法律法规要求。同时，与政府部门、业主单位、移民群众等进行沟通协调，解决移民过程中的问题和矛盾。 移民安置实施与管理：组织和指导移民安置工作的实施，包括土地征用、房屋拆迁、补偿安置等。监督工程进度和质量，确保移民安置工作按照规划和设计要求进行。同时，做好移民安置点的建设和管理，为移民提供良好的生活环境。 社会稳定风险评估：对移民工作可能引发的社会稳定风险进行评估，制定风险应对措施。及时了解和掌握移民群众的思想动态和诉求，积极化解矛盾纠纷，维护社会稳定。 	<ol style="list-style-type: none"> 教育背景：本科及以上学历，土地资源管理、土地规划、工程规划、土地管理、地籍管理、农村区域发展、区域经济、农田水利、农业水利工程、水利工程、工程移民等相关专业，具备扎实的专业基础知识。 工作经验：具有5年以上水利水电工程移民或相关领域的工作经验，主持过行业大型项目工程设计不少于1项或中型项目工程设计不少于2项。熟悉移民工作的流程和规范，能够理解和应用移民理论知识并解决实际问题。 职称与资格：持有行业副高级及以上职称，或具备相关注册执业资格证书。 专业技能：具备具备扎实的专业知识和技能，包括移民规划、政策解读、沟通协调、项目管理等方面的能力。能够熟练运用相关软件进行数据分析和处理，具备解决复杂问题的能力。 具备较强的组织协调能力和团队合作精神、高度的责任心和职业道德，能够遵守相关法律法规。 其他要求：男性年龄不超过45周岁，女性年龄不超过40周岁，身心健康，具备较强的责任心和敬业精神。 	提供具备行业竞争力的薪酬，具体面议。	甘肃兰州

序号	需求单位	岗位	需求人数	岗位主要职责	招录条件	薪酬待遇（万元）	工作地点
11	水利水电设计分院	观测岗	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责观测规划与方案设计：根据水利水电工程的特点和要求，制定详细的观测规划和方案。 组织与实施观测工作：组织和指导观测团队进行实地观测，确保观测工作按照规划和方案进行。监督观测过程，确保观测数据的准确性和完整性。 数据分析与报告编制：对观测数据进行整理和分析，提取关键信息，形成观测报告。报告应详细记录观测过程、数据结果以及可能存在的问题和建议。 仪器设备管理与维护：负责观测所需仪器设备的采购、管理和维护，确保仪器设备的正常运行和精度要求，及时维修和更换损坏的设备。 技术指导与培训：对观测团队进行技术指导和培训，提高团队的专业水平和观测能力。解决观测过程中遇到的技术问题，确保观测工作的顺利进行。 与其他部门协调合作：与设计、施工、监测等部门保持密切沟通与合作，确保观测工作与整个工程项目的协调一致。 	<ol style="list-style-type: none"> 教育背景：本科及以上学历，水利工程实验与检测技术、工程测量、水利工程、水利水电工程等相关专业，具备扎实的专业基础知识。 工作经验：具有5年以上相关领域的工作经验，具备一定的水利水电工程观测或相关领域的工作经验，主持过行业大型项目工程设计不少于1项或中型项目工程设计不少于2项。熟悉观测工作的流程和规范，能够独立完成观测任务。 职称与资格：持有行业副高级及以上职称，或具备相关注册执业资格证书。 专业技能：具备扎实的专业知识和技能，包括工程测量、数据处理、数据分析等方面的能力。能够熟练运用相关软件进行数据分析和处理，具备解决复杂问题的能力。 具备较强的交流沟通能力和团队合作精神、高度的责任心和职业道德，能够遵守相关法律法规。 其他要求：男性年龄不超过45周岁，女性年龄不超过40周岁，身心健康，具备较强的责任心和敬业精神。 	提供具备行业竞争力的薪酬，具体面议。	甘肃兰州
12	水利水电设计分院	园林设计岗	2	<ol style="list-style-type: none"> 项目规划与设计：负责风景园林项目的整体规划与设计，确保设计方案符合项目需求及美学标准。参与项目前期调研，了解项目背景、目标及限制条件，为设计提供合理建议。 施工图编制与审核：编制风景园林项目的施工图，确保图纸的准确性与完整性。对施工图进行审核，及时发现并纠正图纸中存在的问题。 设计优化与变更：根据项目实际情况及客户需求，对设计方案进行优化调整。负责处理设计变更事宜，确保设计变更的合理性与可行性。 资料整理与归档：整理并归档项目相关资料，包括设计图纸、施工记录等。参与项目验收，确保项目符合设计要求及质量标准。 	<ol style="list-style-type: none"> 教育背景：本科及以上学历，风景园林、园林设计、环境艺术设计等相关专业，具备扎实的专业基础知识。 工作经验：具有8年及以上风景园林工程设计工作经验，并主持过大型风景园林工程设计项目不少于1项或中型项目工程设计不少于2项。 职称与资格：持有行业副高级及以上职称，或具备有效相关注册执业资格证书。 专业技能：具备扎实的专业知识和技能，熟悉设计流程和规范，具备独立完成方案设计的能力。 具备较强的交流沟通能力和团队合作精神、高度的责任心和职业道德，能够遵守相关法律法规。 其他要求：男性年龄不超过45周岁，女性年龄不超过40周岁，身心健康，具备较强的责任心和敬业精神。 	提供具备行业竞争力的薪酬，具体面议。	甘肃兰州

序号	需求单位	岗位	需求人数	岗位主要职责	招录条件	薪酬待遇（万元）	工作地点
13	水利水电设计分院	工程造价岗	1	<ol style="list-style-type: none"> 1.工程概预算与结算编制：负责编制水利水电工程项目的概预算和结算方案，确保预算的准确性和合理性。参与工程项目的预算编制、审核及调整工作，为项目决策提供数据支持。 2.成本控制与分析：对项目进行成本分析，提出成本控制建议，确保项目成本在预算范围内。跟踪工程项目的实际成本，与预算进行对比分析，及时发现并处理成本偏差。 3.熟悉政策法规与标准：熟悉国家及地方关于水利水电、农业工程造价的政策法规和标准，确保工程项目的合规性。及时关注政策法规的变化，为公司提供政策解读和应对策略。 4.其他职责：参与工程项目的招投标工作，为投标文件的编制提供技术支持。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.教育背景：本科及以上学历，水利工程、工程管理等相关专业，具备扎实的专业基础知识。 2.工作经验：具有5年及以上水利水电工程造价或预算编制相关工作经验。有大型水利水电工程项目造价管理经验者优先考虑。 3.职称与资格：持有行业中级及以上职称，持有国家注册造价工程师资格证书或水利部颁发的相应资格证书。 4.专业技能：具备扎实的专业知识和技能，熟悉国家及地方关于水利水电、农业工程造价的政策法规和标准，具有独立完成水利水电工程造价方案能力。 5.具备较强的交流沟通能力和团队合作精神、高度的责任心和职业道德，能够遵守相关法律法规。 6.其他要求：男性年龄不超过45周岁，女性年龄不超过40周岁，身心健康，具备较强的责任心和敬业精神。 	提供具备行业竞争力的薪酬，具体面议。	甘肃兰州
14	市政设计分院/施工图审查中心	注册公用设备（动力）工程师	1	<ol style="list-style-type: none"> 1.动力系统设计与规划：负责市政项目中动力系统的设计与规划，包括但不限于燃气、热力、电力等系统的布局与配置。根据项目需求，制定动力系统的技术方案，并进行初步设计和详细设计。 2.技术分析与评估：对动力系统设计方案进行技术分析和评估，确保方案的技术可行性、经济性和安全性。参与动力系统设备的选型与评估，提出优化建议。 3.配合施工与技术支持：在施工过程中，与动力施工团队密切配合，提供技术支持和指导。 4.技术文档编制：编制动力系统相关的技术文档，包括设计图纸、施工方案、调试报告等。负责技术文档的归档和管理工作。 5.按照公司需要，开展专业相关施工图审查。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.教育背景：本科及以上学历，动力工程、机械工程、电气工程等相关专业，具备扎实的专业基础知识。 2.工作经验：具有10年及以上动力工程或相关领域的设计或施工图审查工作经验，且具有5项大型项目设计或审查业绩。 3.职称与资格：持有中级及以上职称，具有有效的注册公用设备（动力）工程师资格证书。 4.专业技能：熟悉动力系统的设计与规划流程，具备扎实的专业知识，熟练掌握CAD等设计软件，能够独立完成设计图纸的绘制与审查。了解市政设计行业的标准和规范，能够确保设计方案符合相关要求。 5.综合素质：具备良好的沟通能力和团队合作精神，具备较强的问题解决能力和创新能力，能够应对复杂的技术问题，具备良好的职业道德和职业操守。 6.其他要求：男性年龄不超过50周岁，女性年龄不超过45周岁，身心健康，具备较强的责任心和敬业精神。 	提供具备行业竞争力的薪酬，具体面议。	甘肃兰州

序号	需求单位	岗位	需求人数	岗位主要职责	招录条件	薪酬待遇（万元）	工作地点
15	市政设计分院/施工图审查中心	桥梁专业高级工程师	2	<ol style="list-style-type: none"> 1. 桥梁设计管理：主持大型桥梁项目的设计工作，确保设计符合规范、标准和客户需求。参与桥梁设计方案的制定、评审和优化，提出专业意见。负责桥梁设计专业技术咨询，解决设计中的技术难题。 2. 项目管理与协调：编制桥梁项目的进度计划，与业主、监理、施工单位等各方保持密切沟通，协调解决项目中的问题。 3. 技术规范与标准：熟悉并掌握桥梁设计的国家规范、行业标准和技术要求。参与制定和修订桥梁设计的内部技术标准和流程。 4. 技术创新与研发：关注桥梁工程领域的最新技术动态和发展趋势，参与技术创新和研发工作，推广应用新技术、新工艺和新设备，提高桥梁设计的水平和质量。 5. 资料整理与归档：负责桥梁项目的设计文件、施工图纸、技术资料等的整理、归档和保管工作。 6. 按照公司需要，开展专业相关施工图审查。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 教育背景：本科及以上学历，桥梁工程、土木工程、道路与桥梁等相关专业，具备扎实的专业基础知识。 2. 工作经验：具有10年及以上桥梁设计或施工图审查工作经验，熟悉桥梁设计的全过程和关键环节。且具有5项大型项目设计或审查业绩。 3. 职称与资格：具有桥梁专业副高级工程师职称，具有行业注册类资格证件的优先录用。 4. 专业技能：精通桥梁设计理论和方法，熟练掌握CAD及桥梁设计相关软件（如桥梁博士、Midas、Pansy等），熟悉桥梁上、下部结构的设计原理和计算方法，具备独立完成桥梁设计的能力。具有较强的技术把控能力和审图能力，能够发现并解决设计中的技术问题。 5. 综合素质：具备良好的沟通协调能力和团队合作精神，能够与各方有效沟通并协调解决问题。责任心强，对待工作认真负责，能够承担工作压力。具有较强的学习能力和钻研精神，能够不断学习和掌握新技术、新方法。 6. 其他要求：男性年龄不超过45周岁，女性年龄不超过40周岁，身心健康，具备较强的责任心和敬业精神。 	提供具备行业竞争力的薪酬，具体面议。	甘肃兰州
16	总承包事业部	经理	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 事业部战略规划与运营：制定并督促落实事业部运营计划，确保事业部发展符合公司的整体战略方向，高质量完成公司下达的任务指标。 2. 项目管理：负责事业部内所有工程项目的全面管理，包括项目立项、策划、实施、监控和收尾工作。确保工程项目按照合同约定的时间、质量和成本要求完成。 3. 团队建设与人员管理：组建和管理事业部团队，包括项目经理、工程师等关键岗位人员。负责团队成员的培训、考核和激励，提升团队整体绩效和协作能力。 4. 客户关系与市场营销：维护与客户的关系，确保客户满意度，拓展新的客户资源。制定经营策略，推动事业部业务的增长和发展。 5. 风险管理与合规性：识别和管理事业部内的潜在风险，包括市场风险、项目风险、财务风险等，制定应对措施，确保事业部在运营过程中遵守相关法律法规和行业标准，维护公司的合法权益。 6. 财务管理与成本控制：负责事业部的财务预算、成本控制、工程款回收，确保经营目标的实现，降低运营成本。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 教育背景：本科及以上学历，工程管理等相关专业，具备扎实的专业基础知识。 2. 工作经验：具有10年及以上工程总承包或相关领域的工作经验和成功案例。担任过大型工程项目的项目经理或类似职务。熟悉工程总承包项目的流程和管理方法，具备独立负责大型工程项目的能力。。 3. 职称与资格：具有建设工程类中级及以上职称，具有行业注册类资格。 4. 专业技能：精通工程项目管理、成本控制、质量管理等方面的知识和技能。熟悉相关法律法规和行业标准，具备风险管理和合规性审查的能力。具备良好的成本管控能力。 5. 领导力与团队管理：具备出色的领导力和团队管理能力，能够带领团队共同完成目标。善于沟通协调，能够处理复杂的人际关系和工作关系，具备高度的责任心和敬业精神。 6. 其他要求：年龄不超过40周岁，身心健康，具备较强的责任心和敬业精神。 	实行年薪制，年薪30+。 1. 薪酬待遇指应发薪资（含“五险两金”个人承担部分及绩效薪酬）。 2. 聘用人员严格执行任期制与契约化管理，与公司依法签订《岗位聘任协议》和《经营业绩责任书》，以契约方式明确聘任岗位、聘任期限、任务目标、权利义务、考核评价、薪酬标准及福利、奖惩措施、续聘和解聘条件、保密要求、违约责任等内容，依法依规建立契约关系。	甘肃兰州

序号	需求单位	岗位	需求人数	岗位主要职责	招录条件	薪酬待遇（万元）	工作地点
17	总承包事业部	一级建造师	若干	<ol style="list-style-type: none"> 1. 项目管理与技术支持：负责工程项目组织、协调和管理。参与工程项目的初步设计、施工方案的编制和改进，提供技术支持。 2. 施工现场管理：协调和管理施工现场的各个方面，确保施工进度符合项目计划，对施工现场的安全风险进行评估和管理。 3. 质量管理：制定和实施质量控制方案，监督项目质量的执行情况。负责监督各个施工阶段的验收和质量评估工作。 4. 成本控制：编制和控制项目预算，监督项目的采购和材料的使用。确保工程成本在可控范围内，实现经济效益最大化。 5. 风险管理与问题解决：预测和识别项目中的风险，并采取相应的措施进行管理。解决施工中出现的各种问题，确保项目的顺利进行。 6. 沟通协调：与项目的各方进行沟通和协调，包括业主、设计师、监理等。解答相关方的问题，提供必要的技术支持，确保项目的各方之间保持良好的合作关系。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 教育背景：本科及以上学历，土木工程、工程管理、工民建等工程相关专业，具备扎实的专业基础知识。 2. 工作经验：具有8年及以上现场施工管理工作经验。担任过大型工程项目的项目经理、技术负责职务。熟悉项目管理的流程和管理方法，具备独立负责大型工程项目现场管理的能力。 3. 职称与资格：具有建设工程类中级及以上职称，具有一级建造师执业资格证书，且证书注册有效。 4. 专业技能：具备项目管理和组织能力，能够有效地组织和管理人员、资源。具备良好的沟通和协调能力，能够与相关方进行有效的沟通和协调。能够快速并准确地解决项目中出现的问题和风险。熟悉建筑工程相关的法律法规和标准规范，具备扎实的专业知识基础。 5. 其他要求：年龄不超过40周岁，身心健康，具备较强的责任心和敬业精神。 	提供具备行业竞争力的薪酬，具体面议。	甘肃兰州
18	监理公司	电气工程师	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 参与施工图会审：电气工程师需要参与施工图会审，对图纸进行审核，确保图纸符合相关规范和标准，同时提出改进建议。 2. 审查施工组织设计与方案：审查承包单位提交的开工报告、施工组织设计、技术方案、进度计划等，确保其合理性和可行性。 3. 负责电气施工质量控制：对电气施工过程进行全程监控，确保施工质量符合设计要求和相关规范，及时发现并处理质量问题。 4. 进度与成本管理：监督电气施工进度，确保工程按计划进行，同时控制施工成本，避免不必要的浪费。 5. 材料设备质量控制：负责电气工程所用材料和设备的质量控制与管理，确保材料和设备的质量符合标准。 6. 现场签证与技术核定：负责电气工程现场签证与技术核定手续的办理，确保相关手续齐全、合规。 7. 沟通协调：进行监理项目的开发商、客户及各相关单位之间的现场协调工作，确保各方沟通顺畅，共同推进项目进展。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 教育背景：本科及以上学历，电气、机电类或相关专业，具备扎实的专业基础知识。 2. 工作经验：具有3年及以上电气工程或相关领域的工作经验。 3. 职称与资格：具有建设工程类中级及以上职称，持有注册监理工程师资格证书。 4. 专业技能：熟悉电气工程相关的规范、标准和施工工艺，熟练掌握电气工程监理的方法和流程，能够熟练使用相关的监理软件和工具。 5. 其他要求：年龄不超过40周岁，身心健康，具备良好的沟通协调能力和团队精神。 	提供具备行业竞争力的薪酬，具体面议。	甘肃兰州

序号	需求单位	岗位	需求人数	岗位主要职责	招录条件	薪酬待遇（万元）	工作地点
19	公司本部	副总建筑师	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责公司建筑专业方案创作以及公司建筑创作能力与技术水平的提升。 负责组织并参与公司建筑专业技术创新和技术交流活动。 按照公司要求组织专业技术人员培训。 参与公司设计项目的创优评优工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 学历要求：硕士研究生及以上学历，本、硕学历均为建筑学专业。特别优秀的放宽到建筑老八校全日制本科学历、建筑专业。 专业资格：具有国家一级注册建筑师资格、副高级及以上职称。 专业经历：具有10年及以上专业设计工作经验，具备大型设计院主任建筑师工作经历。 专业能力：具有负责完成大型项目创作设计方案的经历和成功案例，熟悉建筑设计必备软件。具备优秀的方案创新能力和设计审查能力，能够独立完成大型项目的方案设计工作。 综合素质：遵纪守法、品行端正、吃苦耐劳，良好的职业道德。 其他要求：男性年龄不超过45周岁，女性年龄不超过40周岁，身体健康，具有良好的沟通协调能力、强烈的团队协作意识。 	提供具备行业竞争力的薪酬，具体面议。	甘肃兰州
20	公司本部	市场运营部部长	1	<ol style="list-style-type: none"> 经营规划与制定：根据公司总体战略，制定市场运营部的长期发展规划和年度工作计划，设定并监控市场运营部的关键绩效指标，确保部门目标的实现。 市场调研与分析：主导市场调研活动，深入了解行业的市场动态、竞争对手情况、客户需求及趋势，分析市场数据，为决策层提供数据支持和市场洞察。 品牌推广与营销：制定品牌推广策略，提升公司的知名度和品牌形象。组织并实施各类营销活动。 客户关系管理：建立和维护与客户的良好关系，确保客户满意度，及时处理客户建议，提高客户服务质量。 团队协作与领导：领导市场运营团队，明确团队成员的职责和目标，促进团队成员之间的沟通与协作，营造积极向上的工作氛围。 预算与成本控制：制定市场运营预算，合理分配资源，监控市场运营活动的成本，确保预算的合理性和有效性。 创新与改进：关注市场动态和新技术，推动市场运营部的创新和改进。持续优化市场运营流程和策略，提高市场运营效率。 	<ol style="list-style-type: none"> 教育背景：本科及以上学历，具备扎实的专业基础知识。 工作经验：具有8年及以上国有企业市场运营或相关领域的工作经验。担任过市场运营、经营部门负责人或类似职位者优先考虑。 职称与资格：持有中级及以上职称，或具备相关注册执业资格证书。 专业技能：精通市场运营理论和实务，具备丰富的市场运营经验和项目管理能力；具备较强的市场分析、数据解读和策划能力；熟悉行业的市场动态和客户需求。 综合素质：具备出色的组织协调能力和团队合作精神。具备较强的沟通能力和决策能力，良好的职业道德和职业操守，能够保守商业秘密。 其他要求：男性年龄不超过45周岁，女性年龄不超过40周岁，身心健康，具备较强的责任心和敬业精神。 	实行年薪制，年薪30+。 1. 薪酬待遇指应发薪资（含“五险两金”个人承担部分及绩效薪酬）。 2. 聘用人员严格执行任期制与契约化管理，与公司依法签订《岗位聘任协议》和《经营业绩责任书》，以契约方式明确聘任岗位、聘任期限、任务目标、权利义务、考核评价、薪酬标准及福利、奖惩措施、续聘和解聘条件、保密要求、违约责任等内容，依法依规建立契约关系。	甘肃兰州

序号	需求单位	岗位	需求人数	岗位主要职责	招录条件	薪酬待遇（万元）	工作地点
21	公司本部	市场运营部副部长	1	<p>1. 协助部长制定市场战略：参与市场战略的制定过程，为市场运营部的长期发展规划和年度工作计划提供建议。根据市场动态和客户需求，协助部长调整市场策略，确保战略的有效实施。</p> <p>2. 执行市场运营计划：根据市场战略和计划，具体执行市场推广活动，确保活动的顺利进行和效果达成。监控市场运营活动的进度和效果，及时调整策略以应对市场变化。</p> <p>3. 市场调研与分析：主导或参与市场运营活动，深入了解行业的市场动态、竞争对手情况。分析市场数据，为决策层提供数据支持。</p> <p>4. 客户关系管理：协助部长建立和维护与客户的良好关系，确保客户满意度。处理客户投诉和建议，提高客户服务质量，维护公司的品牌形象。</p> <p>5. 团队协作与领导：协助部长管理市场运营团队，明确团队成员的职责和目标。促进团队成员之间的沟通与协作，营造积极向上的工作氛围。指导和培养市场运营团队成员，提高团队的整体素质和能力。</p> <p>6. 预算与成本控制：协助部长制定市场运营预算，合理分配资源。监控市场运营活动的成本，确保预算的合理性和有效性。</p> <p>7. 创新与改进：关注市场动态和新技术，推动市场运营部的创新和改进。持续优化市场运营流程和策略，提高市场运营效率。</p>	<p>1. 教育背景：本科及以上学历，具备扎实的专业基础知识。</p> <p>2. 工作经验：具有5年及以上国有企业市场运营或相关领域的工作经验。</p> <p>3. 专业技能：精通市场运营理论和实务，具备丰富的市场运营经验和项目管理能力；具备较强的市场分析、数据解读和策划能力；熟悉行业的市场动态和客户需求。</p> <p>4. 职称与资格：持有中级及以上职称，或具备相关注册执业资格证书。</p> <p>5. 综合素质：具备出色的组织协调能力和团队合作精神。具备较强的沟通能力，良好的职业道德和职业操守，能够保守商业秘密，具备持续学习和创新的能力。</p> <p>6. 其他要求：年龄不超过40周岁，身心健康，具备较强的责任心和敬业精神。</p>	<p>实行年薪制，年薪25+。</p> <p>1. 薪酬待遇指应发薪资（含“五险两金”个人承担部分及绩效薪酬）。</p> <p>2. 聘用人员严格执行任期制与契约化管理，与公司依法签订《岗位聘任协议书》和《经营业绩责任书》，以契约方式明确聘任岗位、聘任期限、任务目标、权利义务、考核评价、薪酬标准及福利、奖惩措施、续聘和解聘条件、保密要求、违约责任等内容，依法依规建立契约关系。</p>	甘肃兰州
22	公司本部	市场开发岗	2	<p>1. 市场开发与客户关系管理：负责市场开发，寻找潜在商业合作机会，拓展业务范围。维护与客户的良好关系，提供专业的技术支持和服务，满足客户需求。定期回访客户，收集市场反馈，了解客户需求变化，及时调整市场策略。</p> <p>2. 项目策划与推进：参与项目的策划、规划、设计和实施工作，确保符合市场需求。与设计团队密切合作，提供市场方面的专业意见，优化设计方案。</p> <p>3. 信息收集与分析：关注市场动态和行业发展趋势，收集相关信息进行分析和评估，为公司的市场战略提供决策支持。</p> <p>4. 完成领导交办的其他与市场开发相关的工作任务。</p>	<p>1. 教育背景：本科及以上学历，建筑设计、结构工程、城市规划、经济、管理等相关专业，具备扎实的专业基础知识。</p> <p>2. 工作经验：具有3年及以上市场开发或相关领域的工作经验，熟悉市场开发的全过程和关键环节。有甲级设计院或大型国企开发项目经验者优先。</p> <p>3. 职称与资格：具有中级及以上职称，具有行业注册类资格证件的优先录用。</p> <p>4. 沟通与协调能力：具备良好的沟通能力和协调能力，能够与客户、设计团队、施工单位等各方保持有效沟通，协调解决项目中的问题。</p> <p>5. 综合素质：具备良好的团队合作精神和执行能力，能够配合团队共同完成任务。具有较强的市场分析和开拓能力。</p> <p>6. 其他要求：年龄不超过40周岁，身心健康，具备较强的责任心和敬业精神。</p>	提供具备行业竞争力的薪酬，具体面议。	甘肃兰州

序号	需求单位	岗位	需求人数	岗位主要职责	招录条件	薪酬待遇（万元）	工作地点
23	公司本部	投标管理岗	1	<p>1. 招投标信息收集与整理：负责收集、整理和分析行业内的招投标信息，确保信息的准确性和时效性。跟踪和关注相关工程项目的招标动态，及时获取招标公告和招标文件。</p> <p>2. 投标文件制作与管理：根据招标文件的要求，负责投标文件的编制、排版、打印、装订和密封等工作，确保投标文件的完整性、准确性和合规性，按时提交投标文件。</p> <p>3. 沟通协调与问题解决：与项目负责人、公司相关部门以及招标方进行积极有效的沟通协调，解决招标文件编制过程中的问题和疑虑。协调公司内部资源，确保投标工作的顺利进行。</p> <p>4. 客户关系维护与商务沟通：与各大设计院进行项目的商务沟通，维护客户关系，提高客户满意度。参与项目投标过程中的商务谈判和合同签订等工作。</p> <p>5. 其他相关工作：负责投标保证金的申请、缴纳和回收等工作。协助公司相关部门进行市场调研和业务拓展等工作。完成领导交办的其他与招投标相关的工作。</p>	<p>1. 教育背景：本科及以上学历，工程类、经济、管理等相关专业，具备扎实的专业基础知识。</p> <p>2. 工作经验：具有3年及以上招投标工作经验，熟悉招投标流程和文件编制要求。有甲级设计院或大型国企招投标经验者优先。</p> <p>3. 职称与资格：具有中级及以上职称，具有行业注册类资格证件者优先录用。</p> <p>4. 专业技能：熟练掌握Office等常用办公软件，具备快速编制和修改投标文件的能力。了解国家和地方招投标相关法律法规和政策要求。具备一定的市场分析能力和商务谈判技巧。</p> <p>5. 综合素质：具备较强的沟通能力、业务执行能力和谈判能力。细心耐心，思维敏捷，记忆力良好，能够承担一定的工作压力。具备良好的团队合作精神和职业操守，遵纪守法。</p> <p>6. 其他要求：年龄不超过40周岁，身心健康，具备较强的责任心和敬业精神。</p>	提供具备行业竞争力的薪酬，具体面议。	甘肃兰州
24	公司本部	安全管理岗	1	<p>1. 安全管理制度与体系建立：制定和完善安全管理制度，确保各项安全措施得到有效落实。建立并维护安全管理体系，包括应急预案的制定和演练。</p> <p>2. 安全风险评估与监控：对项目各阶段进行安全风险评估，识别潜在的安全隐患。制定并实施监控措施，确保安全风险得到有效控制。</p> <p>3. 安全教育培训与宣传：组织安全培训和宣传活动，提高员工的安全意识和操作技能。确保员工了解并遵守安全生产规章制度。</p> <p>4. 安全检查和隐患排查：制定安全检查计划，并按计划进行安全检查。对发现的隐患进行整改通知，并跟踪整改情况，确保隐患得到及时消除。</p> <p>5. 安全文件编制与归档：编制项目安全周报、月报等安全文件，确保信息的准确性和及时性。整理并归档各类安全文件和资料，便于查阅和追溯。</p> <p>6. 安全技术咨询与支持：为项目提供安全技术咨询和支持，解决安全技术难题。参与安全事件的调查和处理，提出改进措施和建议。</p>	<p>1. 教育背景：本科及以上学历，安全工程、土木工程、工程管理等工程相关专业，具备扎实的专业基础知识。</p> <p>2. 工作经验：具有5年及以上工程领域安全管理工作经验。</p> <p>3. 职称与资格：具有建设工程类中级及以上职称，持有注册安全工程师证书或相关安全资质证书者优先。</p> <p>4. 专业技能：熟练掌握安全生产法律法规和标准规范。熟悉生产现场安全工作流程、安全操作规范和安全管理的程序，具备一定的安全风险评估和监控能力。</p> <p>5. 其他要求：年龄不超过40周岁，身心健康，具备良好的沟通协调能力和团队精神。</p>	提供具备行业竞争力的薪酬，具体面议。	甘肃兰州